



WEB/Blenders richt zich tot werkzoekenden en werknemers die intensieve begeleiding nodig hebben bij hun zoektocht naar duurzame tewerkstelling. Wij organiseren hiertoe vorming en opleiding en bieden werkervaring of tewerkstelling aan.

Ook ondersteunen we werkgevers die inzetten op inclusief ondernemen en diversiteit op de werkvloer en werken we samen aan innovatieve producten en diensten die impact creëren en onze samenleving verrijken.



BLENDERS
INNOVATION BY ALL, FOR ALL

Om ons team te versterken, zijn wij op zoek naar een

HR manager

Als HR manager ontwikkel en implementeer je een HR-strategie die aansluit op de organisatiedoelen, met focus op talent- en capaciteitsbeheer, personeelsontwikkeling en een positieve inclusieve werkomgeving.

Wat ga je doen?

- **Strategieontwikkeling**
Samen met het directie zet je de lijnen uit voor het HR-beleid en werk je actief mee aan de strategische doelen van de organisatie. Deze rol omvat ook de ondersteuning en begeleiding van het management bij de uitvoering en opvolging van het HR-beleid.
- **Leiden van talentbeheer- en capaciteitsbeheerprocessen** waarbij initiatieven voor werving, selectie, en retentie worden opgezet om talent aan te trekken en te behouden. Dit omvat strategische personeelsplanning en de ontwikkeling van interne mobiliteit, zodat de juiste capaciteiten aanwezig zijn om zowel de huidige als de toekomstige behoeften van de organisatie te ondersteunen.
- **Personeelsontwikkeling**
Ontwikkelen van programma's voor opleiding, leertrajecten, loopbaanontwikkeling, en leiderschap.
- **Beleid rond welzijn en inclusie**
Creëren van een veilige, inclusieve, en ondersteunende werkomgeving
- **Sturen en coachen van het HR team**
- **Ondersteunen van directie bij het ontwikkelen en implementeren van het loonbeleid** (functiebeschrijvingen & functieclassificatie, transparantie en communicatie loonbeleid naar werknemers,...)
- **Verzamelen en rapporteren van HR data aan directie en hierbij adviseren en ondersteunen van besluitvorming**

Wat bieden wij?

- Een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur
- Een uitdagende HR-functie binnen een dynamische organisatie die streeft naar innovatie en betrokkenheid
- Een marktconforme verloning, maaltijdcheques en 13de maand
- Ruime opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden
- Voordelige regeling woon-werkvervoer: mogelijkheid tot fietsleasing voor woon-werk verplaatsingen in combinatie met fietsvergoeding, vergoeding woon/werk wagen, gratis treinabonnement/hoge tussenkomst bus, filevrije omgeving, parking
- Online voordelenplatform (Benefits at work) en personeelskorting van 20 % in onze horeca en kringwinkels
- Glijdende werkuren en de mogelijkheid om telewerken
- Een veelzijdige job met ruimte voor innovatie en initiatief

Wie ben je?

Voor onze HR Manager zoeken we een strategische en betrokken manager met een passie voor menselijk potentieel die beschikt over:

- Een masterdiploma in HRM, psychologie, bedrijfskunde of een vergelijkbaar vakgebied
- Minstens vijf jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie met affiniteit voor HR-projecten, welzijn en people management
- Proactiviteit, empathie, en gedrevenheid om samen met het team een toekomstgericht HR-beleid te ontwikkelen dat onze bedrijfsdoelen ondersteunt
- Sterke interpersoonlijke en communicatieve vaardigheden waarmee je impact maakt en stakeholders betreft bij HR-beleid
- Analytisch en strategisch inzicht om data-gedreven beslissingen te nemen
- Veranderingsgerichtheid (growth-mindset)
- Strategisch én hands-on werken: je denkt strategisch en biedt praktische oplossingen die het team verder brengen, zowel in beleidsvergaderingen als operationele HR-uitrol.

Ook belangrijk

Wij geloven in de kracht van diversiteit en talent. Bij ons ben je welkom ongeacht waar je vandaan komt, welke religie je aanhangt of hoe je eruitziet.

BEN JE ENTHOUSIAST?

Bezorg ons zo snel mogelijk je motivatiebrief met cv via mail aan
Silvie De Rore (silviedr@webwerkt.be) en Bart Wuyts (bart.wuyts@blenders.be)